

## 女性活躍推進法に基づく情報の公表

### ○男女の賃金の差異

	差異
全労働者	74.5%
うち正規雇用労働者	83.2%
うち非正規雇用労働者	109.4%

※対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

※賃金：各種手当等含む。

### ○女性管理職比率

区分	比率
女性管理職比率	28.6%

※対象期間：令和8年3月31日時点

### ○労働者に占める女性労働者の割合

区分	差異
全労働者	113.0%
うち正規雇用労働者	94.4%
うち非正規雇用労働者	125.5%

※対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

### ○男女の平均継続勤務年数の差異

区分	差異
男性	10.2年
女性	6.9年

※対象期間：令和8年3月31日時点